

BILAN SOCIAL
DU 01/01/2023 AU 31/12/2023

S.A. COMAI
Z.I. du Barraouet
82100 CASTELSARRASIN

S.A. COMAI

| Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP | | | | | | | | | | |
|--|-----------------|---------------------|---------------------|-------------|------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|---------------|
| Catégorie socioprofessionnelle | Tranche d'âge | Rémunération Femmes | Rémunération Hommes | Ecart (%) | Ecart après seuil pertinence | Effectif Femmes | Effectif Hommes | Validité groupe | Effectifs validés | Ecart pondéré |
| Ouvriers | Moins de 30 ans | | 21 796 | | | | 3 | | | |
| | 30 à 39 ans | | 21 727 | | | | 2 | | | |
| | 40 à 49 ans | | 22 160 | | | | 1 | | | |
| | 50 ans et plus | | 22 227 | | | | 2 | | | |
| Employés | Moins de 30 ans | | 21 922 | | | | 4 | | | |
| | 30 à 39 ans | 21 622 | 24 720 | 12.5 | 7.5 | 2 | 1 | | | |
| | 40 à 49 ans | 21 926 | 21 678 | - 1.1 | | 3 | 2 | | | |
| | 50 ans et plus | 21 774 | 23 880 | 8.8 | 3.8 | 2 | 3 | | | |
| Techniciens et agents de maîtrise | Moins de 30 ans | | 29 488 | | | | 4 | | | |
| | 30 à 39 ans | | 27 279 | | | | 5 | | | |
| | 40 à 49 ans | 25 198 | 31 278 | 19.4 | 14.4 | 3 | 7 | 1 | 10 | 14.40 |
| | 50 ans et plus | 26 457 | 27 510 | 3.8 | | 1 | 1 | | | |
| Ingénieurs et cadres | Moins de 30 ans | | | | | | | | | |
| | 30 à 39 ans | | | | | | | | | |
| | 40 à 49 ans | | 35 681 | | | | 2 | | | |
| | 50 ans et plus | | 37 761 | | | | 3 | | | |
| Total | | 23 147 | 27 208 | 14.9 | 9.9 | 11 | 40 | | 10 | 14.40 |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) : | | | | | | | | | | 0 |
| Indicateur d'écart de rémunération (%) | | | | | | | | | | |
| Note obtenue sur 40 (effectif = 57.32) | | | | | | | | | | |

| Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles | | | | | | | | | | |
|--|-------------|-------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|----------------|--------------|----------------|
| Catégorie socioprofessionnelle | Taux Femmes | Taux Hommes | Ecart (%) | Effectif Femmes | Effectif Hommes | Validité groupe | Effectifs validés | Ecart pondéré | Ecart absolu | Ecart salariés |
| Ouvriers | | 75.0 | 75.0 | | 8 | 1 | 8 | | | |
| Employés | 85.7 | 70.0 | - 15.7 | 7 | 10 | 1 | 17 | | | |
| Techniciens et agents de maîtrise | 75.0 | 41.2 | - 33.8 | 4 | 17 | 1 | 21 | | | |
| Ingénieurs et cadres | | 100.0 | 100.0 | | 5 | 1 | 5 | | | |
| Total | 81.8 | 62.5 | - 19.3 | 11 | 40 | | 51 | - 19.30 | 19.30 | 2.10 |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) : | | | | | | | | 1 | | |
| Indicateur d'écart d'augmentations (points de %) | | | | | | | | 19.30 | | |
| écart en nombre équivalent de salariés | | | | | | | | 2.10 | | |
| Note écart absolu de taux d'augmentation | | | | | | | | | | |
| Note écart en nombre équivalent de salariés | | | | | | | | 25.00 | | |
| Note obtenue sur 35 (effectif = 57.32) | | | | | | | | 25 | | |